

## **Ændring af ferieloven**

Pr. 1. maj 2011 gælder nye regler for ferieafvikling i forbindelse med fritstilling, jf. ændringerne i ferielovens § 16.

Efter de tidligere regler ansås ferietilgodehavendet automatisk for afholdt i fritstillingsperioden. Forudsætningen herfor har været, at såvel lovens varslingsfrist som feriedagene kunne rummes indenfor fritstillingsperioden.

At den fritstillede eventuel måtte være tiltrådt en anden stilling var uden betydning herfor.

Pr. 1. maj 2011 har ferielovens § 16 stk. 2 fået den tilføjelse:

*... Ferien kan dog ikke anses for holdt, hvis lønmodtageren ikke har haft en arbejdsfri periode svarende til feriens længde efter udløbet af de perioder, der er nævnt i § 15, stk. 2.*

Hovedreglen er derfor nu, at ferien kun kan anses for afholdt i fritstillingsperioden, hvis den fritstillede efter udløbet af varslingsfristen faktisk har kunnet afholde ferie, dvs. har haft en arbejdsfri periode, svarende til feriens længde.

I henhold til det ændrede stk. 3 i ferielovens § 16 gælder dette dog kun, når den fritstillende arbejdsgiver har mulighed for at modregne lønnen fra den nye arbejdsgiver:

*Stk.3. Stk. 2, 2. pkt., gælder dog ikke,*

...

1)

*hvis lønmodtageren er fritstillet, uden at arbejdsgiveren har adgang til at modregne i lønmodtagerens løn fra en ny arbejdsgiver, eller*

...

Ferien gælder derfor ikke som afholdt, hvis den fritstillede får en ny beskæftigelse i fritstillingsperioden, og arbejdsgiveren modregner lønnen herfra i den løn den fritstillede er berettiget til i fritstillingsperioden.